



RELATÓRIO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2024



SÃO GONÇALO DO AMARANTE
Ceará



SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO.....	05
2.	O IPSGA.....	05
2.1	Estrutura Administrativa.....	06
2.2	Conselho Municipal de Previdência – CMP.....	07
2.3	Composição do Conselho Municipal de Previdência – CMP, conforme Portaria nº 001.17.11/2022.....	07
2.4	Calendário das Reuniões do Conselho Municipal de Previdência para 2025.....	09
2.5	Diretoria-Executiva.....	10
2.6	Comitê de Investimentos.....	10
2.7	Composição do Comitê de Investimentos em vigor, conforme Decreto Municipal nº 5735/2022, de 17 de outubro de 2022.....	11
2.8	Calendário das Reuniões do Comitê de Investimentos para o exercício de 2025.....	12
3.	RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL.....	12
3.1	Receitas e despesas.....	13
3.2	Patrimônio.....	14
3.3	Saldo Bancários.....	14
3.4	COMPREV.....	14
4.	EVOLUÇÃO ATUARIAL.....	15
4.1	Custos e Planos de Custeio – 2024	15
4.2	Custeio Administrativo.....	15
4.3	Evolução da situação atuarial.....	15
5.	GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	18
5.1	Inconsistências/irregularidades praticadas no DAIR.....	19
5.2	Investimentos em fundos da cascata Cais Mauá do Brasil.....	20
5.3	Invest. Realizados nos Fundos Phenom e Fontaine Ville Urbanismo.....	20
6.	GESTÃO DE ADMINISTRATIVA.....	21
6.1	Processos Licitatórios.....	21
7.	AÇÕES REALIZADAS PELO RPPS EM 2024.....	21
8.	CONCLUSÃO.....	22

PREFEITO
Marcelo Ferreira Teles

DIRETORIA DO IPSGA
Presidente
Camille Coêlho Muniz

Diretor Financeiro
Jamille Fontenele Magalhães

Diretora Previdenciária
Renata Feitosa Maranhã

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
Representante do Executivo

Camille Coêlho Muniz
Presidente

Luana Nunes Gomes
Titular

Wesley Moraes Miranda
Suplente

Representante do Poder Legislativo
Raimundo Nonato de Oliveira David
Vice-presidente

Francisco William de Lima David
Suplente

Representante dos Poder Segurados Ativos
Antônia Márcia Mendes Azevedo
Titular

Julianny Maria Soares da Costa
Suplente

Evandro Allison Almeida de Oliveira
Titular

Santana Souza Matos
Suplente

Representante dos Aposentados e Pensionistas



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
SÃO GONÇALO DO AMARANTE/CE - IPSGA

Aureni Carneiro Cipriano
Titular

Darcia Maria Lopes
Suplente

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Camille Coêlho Muniz
Presidente da Unidade Gestora

Jamille Fontenele Magalhães
Representante do Instituto de Previdência Municipal

Evandro Allison Almeida de Oliveira
Representante do Poder Executivo Municipal

1. APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso da IPSCA com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária.

O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e a gestão da IPSCA no ano de 2024. As informações prestadas têm como base os relatórios gerenciais que abrange dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão do IPSCA.

2. O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE - IPSCA

A Previdência Social do Município de São Gonçalo do Amarante-CE– IPSCA é um Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, criado à partir da Lei Municipal nº 001/1993 e alterações posteriores, combinada com a Lei Municipal nº 801/2004, com a finalidade de prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município de São Gonçalo do Amarante-CE,devendo assegurar o caráter contributivo, solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância com a Constituição Federal.

A IPSCA realiza a gestão previdenciária de 2211 (Dois mil duzentos e onze) segurados ativos, 246 (duzentos e quarenta e seis) aposentados e 78 (setenta e oito) pensionistas e possui um patrimônio líquido de 177.475.783,25 (Cento e setenta e sete milhões, quatrocentos e setenta e cinco mil, setecentos e oitenta e três reais e vinte e cinco centavos).

Durante o ano de 2024 obtivemos diversas conquistas, dentre elas a renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, seis premiações, tendo em vista que ao iniciar a gestão em 2021 constava uma série de irregularidades relativa a diversos critério legais impostos para emissão do CRP, perdas milionárias relativa a investimentos temerários, sendo necessário percorrer um longo caminho até a regularização e posterior emissão do CRP, embora ainda com apenas um critério judicial, relativo a majoração da alíquota para 14% (quatorze por cento).

Demos continuidade a implementação das vários serviços ofertados aos segurados, tais como: simulação de benefícios, capacitação do corpo técnico, organização da folha de pagamento por tipo de benefício, implementação de reajuste conforme as regras de concessão dos benefícios, implantação do setor contábil no próprio Instituto, certificação dos dirigentes, regularização das reuniões do Conselho Municipal de Previdência – CMP e a realização de Ações de Educação Previdenciária, realização do primeiro censo previdenciário, tendo em vista que na gestão anterior inexistia reunião, sendo apenas confeccionada as atas para posterior assinatura, prestação de contas mensais aos Conselheiros e a sociedade.

Não se pode esquecer que o IPSCA realizou sua primeira prestação de contas para servidores e para sociedade, através da realização do I Seminário do IPSCA – Educação Previdenciária e Transparência, no ano de 2023, já no ano de 2024 foi realizada uma Audiência Pública para apresentar o presente relatório.

Após a implantação do site do IPSCA passamos a disponibilizar regulamente os documentos hábeis a garantir a transparência dos Atos de Gestão, mantendo o respeito aos segurados e a sociedade, atendendo assim ao Princípio da Transparência.

2.1. Estrutura Administrativa

A estrutura administrativa da IPSCA é composta pelo Presidente, Assessor Jurídico, Diretor Financeiro, Diretor Previdenciário, Coordenador Financeiro, Coordenador Previdenciário e cargos de provimento efetivo: agente administrativo e auxiliar de serviços gerais, para realização das tarefas administrativas, previdenciárias, contábeis, jurídicas e operacionais inerentes à manutenção do instituto e concessão de benefícios aos segurados.

Também são integrantes do quadro funcional da IPSCA os servidores públicos efetivos do Município de São Gonçalo do Amarante-CE, cedidos para exercer suas atribuições junto ao instituto de previdência municipal.

Portanto, a previdência municipal é fiscalizada pelo Conselho Municipal de Previdência, Controlador Interno designado, Câmara Municipal, Tribunal de Contas do Estado do Ceará, Ministério Público Estadual e Federal e Ministério da Previdência Social, além dos segurados e da população, por meio do controle social.

A IPSCA conta ainda com um Comitê de Investimentos, um órgão consultivo e deliberativo responsável por participar do processo decisório de formulação e execução

da Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência.

2.2. Conselho Municipal de Previdência – CMP

O Conselho Municipal de Previdência é o órgão superior de deliberação colegiada e é composto de 06 (seis) membros titulares e de 05 (cinco) membros suplentes, nomeados por Portaria do Executivo Municipal, e constituído da seguinte forma: dois representantes do Poder Executivo, sendo um deles o Presidente do IPSGA; um representante do Poder Legislativo; dois representantes dos servidores ativos; e um representante dos inativos e pensionistas. A investidura aos membros do Conselho Municipal de Previdência, que terão mandato por 2 (dois) anos, far-se-á mediante a Posse, sendo indelegável a função investida, permitida uma única recondução. Cada membro terá um suplente e serão nomeados pelo Prefeito para um mandato de dois anos, admitida uma única recondução. Os membros do CMP e respectivos suplentes serão escolhidos da seguinte forma; o presidente, que terá o voto de qualidade, será o Presidente do IPSGA; os representantes do Executivo e do Legislativo serão indicados pelos respectivos poderes; e os representantes dos servidores, dos inativos e pensionistas, eleitos entre seus pares ou serão indicados pelos sindicatos ou associações correspondentes. As deliberações do CMP são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões mensais ordinárias e/ou extraordinárias, cabendo ao Presidente (ou na ausência deste, ao vice-presidente) o voto de qualidade.

I - Compete ao CMP estabelecer e normatizar as diretrizes gerais do IPSGA;

II - Apreciar e aprovar a proposta orçamentaria do IPSGA;

III - organizar e definir proposta de estrutura administrativa, financeira e técnica do IPSGA;

IV - Conceber, acompanhar e avaliar a gestão operacional, econômica e financeira dos recursos do FMPS;

V- Examinar e emitir parecer conclusivo sobre propostas de alteração da política previdenciária do Município;

VI - Autorizar a contratação de empresas especializadas para a realização de auditorias contábeis e estudos atuariais ou financeiros;

VII - autorizar à alienação de bens imóveis integrantes do patrimônio do IPSGA observadas a legislação pertinente;



VIII - aprovar a contratação de agentes financeiros, bem como a celebração de contratos, convênios e ajustes pelo IPSCA;

IX - deliberar sobre a aceitação de doações, cessões de direitos e legados, quando onerados por encargos;

X - Adotar as providências cabíveis para a correção de atos e fatos, decorrentes de gestão, que prejudiquem o desempenho e o cumprimento das finalidades do IPSCA;

XI - acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao IPSCA;

XII - manifestar-se sobre a prestação de contas anual a ser remetida ao Tribunal de Contas;

XIII - solicitar a elaboração de estudos e pareceres técnicos relativos a aspectos atuariais, jurídicos, financeiros e organizacionais relativos a assuntos de sua competência;

XIV - dirimir dúvidas quanto à aplicação das normas regulamentares, relativas ao IPSCA, nas matérias de sua competência; e

XV - Deliberar sobre os casos omissos no âmbito das regras aplicáveis ao IPSCA

XVI - manifestar-se em projetos de lei de acordos de composição de débitos previdenciários do Município com o IPSCA. As principais ocorrências e deliberações do Conselho de Municipal de Previdência do IPSCA, no ano de 2024 foram as seguintes:

- Definição do Calendário Anual de Reuniões para 2025,
- Deliberação sobre os eventos, cursos e treinamentos para o exercício de 2025;
- Aprovação da Política de Investimentos para 2025;
- Apresentação do Cálculo Atuarial ao Conselho e posteriormente ao Prefeito Municipal para escolha do plano de custeio para o exercício de 2025;
- Aprovação de Medidas Saneadoras para conter o Déficit Atuarial;
- Acompanhamento mensal da evolução patrimonial do RPPS;
- Acompanhamento dos Fundos Ilíquidos/Estressados presentes na Carteira do IPSCA;
- Ciência sobre as Aposentadorias e Pensões concedidas;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
SÃO GONÇALO DO AMARANTE/CE - IPSGA

- Aprovação do projeto básico da reforma da sede do Instituto de Previdência;
- Ciência sobre os processos licitatórios em andamento;
- Prestação de Contas mensais do Comitê de Investimentos e aos Conselheiros;
- Apresentação do Relatório de Controle Interno e Deliberação/Aprovação da Prestação de Contas de Gestão de 2023 pelos conselheiros.

2.3 Composição do Conselho Municipal de Previdência – CMP, conforme Portaria nº 001.17.11/2022:

Camille Coêlho Muniz
Representante do Executivo
Presidente

Luana Nunes Gomes
Titular

Wesley Moraes Miranda
Suplente

Raimundo Nonato de Oliveira David
Representante do Poder Legislativo
Vice-presidente

Francisco William de Lima David
Suplente

Antônia Márcia Mendes Azevedo
Representante dos Poder Segurados Ativos
Titular

Julianny Maria Soares da Costa
Suplente

Evandro Allison Almeida de Oliveira
Titular

Santana Souza Matos
Suplente



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
SÃO GONÇALO DO AMARANTE/CE - IPSGA

Aureni Carneiro Cipriano
Representante dos Aposentados e Pensionistas
Titular

Darcia Maria Lopes
Suplente

2.4 Calendário das Reuniões do Conselho Municipal de Previdência para 2025.

MÊS	DIA	REUNIÃO ORDINÁRIA
JANEIRO	29	1º
FEVEREIRO	26	2º
MARÇO	26	3º
ABRIL	30	4º
MAIO	28	5º
JUNHO	25	6º
JULHO	30	7º
AGOSTO	27	8º
SETEMBRO	24	9º
OUTUBRO	29	10º
NOVEMBRO	26	11º
DEZEMBRO	17	12º

2.5. Diretoria-Executiva

Presidente – Camille Coêlho Muniz

Diretor Financeiro – Jamille Fontenele Magalhães

Diretor Previdenciário – Renata Feitosa Maranhã

2.6. Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é um órgão auxiliar no processo decisório quanto à execução da política de investimentos dos RPPS e tem por objetivo funcionar como órgão consultivo sobre as decisões de investimentos e/ou movimentações financeiras do



instituto, cuja previsão legal está contida na Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações posteriores do MPS.

Os profissionais atuantes no comitê devem atender aos requisitos de qualificação para tal, especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro e deverão prestar um trabalho consultivo para auxiliar o gestor e demais agentes na gestão do RPPS. Nesse sentido, o Comitê de Investimentos da IPSGA é composto por Camille Coêlho Muniz - Presidente da Unidade Gestora; Jamille Fontenele Magalhães - Representante do Instituto de Previdência Municipal; e, Evandro Allison Almeida de Oliveira-Representante do Conselho Municipal de Previdência.

Assim, o intuito do comitê de investimentos é aumentar o nível de governança corporativa, melhorando a transparência na gestão do RPPS mediante a definição de metodologias para a realização de investimentos e gerenciamento dos recursos do regime.

2.7. Composição do Comitê de Investimentos em vigor, conforme Decreto Municipal nº 5735/2022, de 17 de outubro de 2022.

Composição:

Camile Coelho Muniz (CERTIFICAÇÃO - CGRPPS-5118 e CP RPPS CGINV I)
Presidente da Unidade Gestora

Jamille Fontenele Magalhães (CERTIFICAÇÃO - CGRPPS-5117)
Representante do Instituto de Previdência Municipal

Evandro Allison Almeida de Oliveira
Representante do Poder Executivo Municipal

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos do IPSGA, no ano de 2024 foram as seguintes:

- Definição do Calendário Anual de Reuniões para 2025, onde se definiu que as reuniões serão realizadas mensalmente, a fim de que o acompanhamento da evolução do patrimônio seja mais efetivo;
- Ajustes da Carteira de Investimentos com realocações de Recursos;
- Elaboração e Apresentação da Política de Investimentos para 2025.



2.8. Calendário das Reuniões do Comitê de Investimentos para o exercício de 2025

MÊS	DIA	REUNIÃO ORDINÁRIA
JANEIRO	29	1 ^a
FEVEREIRO	19	2 ^a
MARÇO	26	3 ^a
ABRIL	23	4 ^a
MAIO	28	5 ^a
JUNHO	25	6 ^a
JULHO	23	7 ^a
AGOSTO	20	8 ^a
SETEMBRO	17	9 ^a
OUTUBRO	22	10 ^a
NOVEMBRO	19	11 ^a
DEZEMBRO	10	12 ^a

3. RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores do Município de São Gonçalo do Amarante-CE e seus dependentes, e contava, em 31/12/2024 com 2499 (dois mil quatrocentos e noventa e nove) segurados, conforme quadro abaixo:

Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
2211	251	58	2535



3.1 Receitas e Despesas

Em 2024, o IPSCA contabilizou as seguintes receitas, divididas entre Planos Financeiro, Previdenciário e Compensação Previdenciário entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:

ARRECAÇÃO PLANO PREVIDENCIÁRIO 2024	
Patronal	R\$ 13.618.473,36
Segurado	R\$ 8.358.763,12
Total	R\$ 21.977.237,12

ARRECAÇÃO PLANO FINANCEIRO 2024	
Patronal	R\$ 5.124.156,76
Segurado	R\$ 3.158.873,29
Total	R\$ 8.283.030,05

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS E RPPS EXERCÍCIO FINANCEIRO 2024
R\$ 535.207,48

Total de Parcelas	Parcelas Pagas até Dezembro de 2024	Quantidade de Parcelas à Pagar	Valor Recebido no Exercício de 2024
240	121	119	R\$ 1.152.673,794*

***Acordo de Parcelamento nº 01137/2014 - Lei Municipal nº 1.300/2014**



3.2 Patrimônio

O patrimônio da IPSCA, na data de 31/12/2024, era de R\$ 177.466.695,74 (cento e setenta e sete milhões quatrocentos e sessenta e seis mil seiscentos e noventa e cinco reais e setenta e quatro centavos), composto da seguinte forma:

Especificação	2024	2023
Ativo Financeiro	R\$ 191.100.437,05	R\$ 159.826.644,01
Caixa e Equivalentes de Caixa	R\$177.466.695,74	R\$ 148.905.371,48
Demais Créditos e Valores em Curto Prazo	R\$ 23.930.339,41	R\$ 21.210.593,37
Investimentos e Aplicações	R\$ - 10.318.249,42	R\$ -10.318.249,42
Estoques	R\$ 12.563,80	R\$ 28.928,58
Ativo Imobilizado	R\$ 316.802,18	R\$ 262.363,16
Bens Móveis	R\$184. 521,74	R\$ 130.082,72
Bens Imóveis	R\$ 132.280,44	R\$ 132.280,44
Total do Patrimônio	R\$ 191.417.239,23	R\$ 160.089.007,17

3.3 Saldos Bancários

O saldo bancário da IPSCA, na data de 31/12/2024 e do ano anterior, é composto da seguinte forma:

SALDO BANCÁRIO		
Recursos	31/12/2024	31/12/2023
Contribuições	R\$ 139.906.814,72	R\$ 148.367.385,10
Previdenciárias/investimentos	R\$ 37.521.626,24	R\$ 559.067,32
Taxa de administração	R\$ 26.075,49	R\$ 15.623,07
Consignações	R\$ 21.266,81	R\$ 36.704,01
TOTAL	R\$ 177.475.783,26	R\$ 148.905.371,48

3.4 COMPREV

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e o RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2024 o RPPS de São Gonçalo do Amarante recebeu o valor de **R\$ 535.207,48** (quinhentos e trinta e cinco mil, duzentos e sete reais e quarenta e oito centavos) de Compensação Previdenciária do RGPS/INSS.

4. EVOLUÇÃO ATUARIAL

O IPSGA possui uma segregação de massa que foi instituída pela Lei Municipal nº 844/2006, de 20 de fevereiro de 2006, que criou um regime de financiamento misto, visando uma transição do regime de repartição simples para um regime plenamente capitalizado, assim a partir desta data os novos servidores ativos ingressantes estarão vinculados a um regime capitalizado.

4.1 – Custos e Planos de Custeio – 2024

Em conformidade com a Lei Municipal, adotou-se a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos 11,00% (onze por cento), considerando-se ainda que o Ente contribua com uma alíquota de 17,93% (dezessete virgula noventa e três por cento) Os aposentados e pensionistas contribuem com 11,00% (onze por cento) sobre a parcela do benefício que exceda o teto dos benefícios concedidos pelo Regime Geral de Previdência Social.

O Plano Custeio estabelecido por esta avaliação atuarial, com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano ao longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

4.2 Custeio Administrativo

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual de 2,5% (dois e meio por cento), incluso na alíquota patronal, conforme a Lei Municipal nº 801/2004, alterada pela Lei nº 1.676/2022.

4.3 Evolução da Situação Atuarial

A seguir apresentamos a evolução da situação atuarial dos últimos três exercícios, considerando os cálculos atuariais realizados tanto para o Plano Financeiro quanto para o Plano Previdenciário:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE/CE - IPSGA

• Previdenciário:

Variável	DRAA 2023	DRAA 2024	DRAA 2025
VPA Salários	R\$ 783.745.164,91	R\$ 856.675.671,90	R\$ 940.222.409,07
(+) Patrimônio Líquido	R\$ 88.138.434,37	R\$ 112.221.233,77	R\$ 146.427.405,20
(+) Contr. Patronal	R\$ 120.931.878,95	R\$ 132.185.056,17	R\$ 145.076.317,72
(+) Contr. Segurado	R\$ 86.211.968,14	R\$ 94.234.323,91	R\$ 103.424.464,99
(+) Contr. Após/Pens.	R\$ 210.657,06	R\$ 404.445,71	R\$ 524.488,09
(+) Concedido	R\$ -	R\$ 79,59	R\$ -
(+) A Conceder	R\$ 210.657,06	R\$ 404.366,12	R\$ 524.488,09
(+) Comprev	R\$ 6.169.724,08	R\$ 2.093.425,24	R\$ 2.739.687,65
(+) Concedido	R\$ 449.623,20	R\$ 542.374,99	R\$ 96.113,90
(+) A Conceder	R\$ 5.720.100,88	R\$ 1.551.050,25	R\$ 2.643.573,75
(+) Parcelamentos	R\$ 8.684.817,64	R\$ 11.926.744,24	R\$ 3.110.442,03
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	R\$ 310.347.480,24	R\$ 353.065.229,04	R\$ 401.302.805,68
(-) Benefícios Concedidos	-R\$ 9.163.243,81	-R\$ 15.387.433,64	-R\$ 8.875.627,04
(+) Aposentadoria	R\$ 2.238.628,06	R\$ 4.128.637,91	R\$ 1.601.898,41
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 3.381.661,94	R\$ 4.910.945,19	R\$ -
(+) Aposentadoria Especial	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 595.779,42	R\$ 3.127.968,87	R\$ 3.415.172,80
(+) Pensão	R\$ 2.947.174,39	R\$ 3.219.881,67	R\$ 3.858.555,83
(+) Comprev a Pagar	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(-) Benefícios a Conceder	-R\$ 344.898.620,31	-R\$ 387.824.239,42	-R\$ 475.416.300,85
(+) Aposentadoria	R\$ 131.722.680,47	R\$ 131.016.298,90	R\$ 146.857.271,73
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 139.495.211,04	R\$ 168.925.130,69	R\$ 229.600.735,32
(+) Aposentadoria Especial	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 26.494.274,91	R\$ 29.031.416,12	R\$ 30.265.413,98
(+) Pensão	R\$ 47.186.453,89	R\$ 58.851.393,71	R\$ 68.692.879,82
(+) Auxílios	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(+) Comprev a Pagar	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	-R\$ 354.061.864,12	-R\$ 403.211.673,06	-R\$ 484.291.927,89
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)	-R\$ 43.714.383,88	-R\$ 50.146.444,02	-R\$ 82.989.122,21
(+) Plano de Amortização	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	-R\$ 43.714.383,88	-R\$ 50.146.444,02	-R\$ 82.989.122,21

- **Financeiro:**

Variável	DRAA 2023		DRAA 2024		DRAA 2025	
VPA Salários	R\$	101.904.031,77	R\$	111.868.203,32	R\$	196.502.868,44
(+) Patrimônio Líquido	R\$	26.759.987,60	R\$	28.663.410,68	R\$	30.026.042,80
(+) Contr. Patronal	R\$	15.723.792,11	R\$	17.261.263,77	R\$	30.320.392,60
(+) Contr. Segurado	R\$	11.209.443,49	R\$	12.305.502,36	R\$	21.615.315,53
(+) Contr. Após/Pens.	R\$	336.739,00	R\$	642.384,54	R\$	708.564,95
(+) Concedido	R\$	655,46	R\$	12.962,30	R\$	40.230,03
(+) A Conceder	R\$	336.083,54	R\$	629.422,24	R\$	668.334,92
(+) Comprev	R\$	7.924.972,34	R\$	11.816.057,83	R\$	7.573.842,20
(+) Concedido	R\$	3.750.356,14	R\$	3.697.724,67	R\$	4.936.342,46
(+) A Conceder	R\$	4.174.616,20	R\$	8.118.333,16	R\$	2.637.499,74
(+) Parcelamentos	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	R\$	61.954.934,54	R\$	70.688.619,18	R\$	90.244.158,08
(-) Benefícios Concedidos	-R\$	74.610.198,79	-R\$	90.102.846,82	-R\$	105.915.877,18
(+) Aposentadoria	R\$	21.825.152,71	R\$	29.077.145,61	R\$	35.495.065,62
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$	25.054.299,03	R\$	32.551.598,88	R\$	46.777.308,65
(+) Aposentadoria Especial	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$	10.716.927,71	R\$	8.973.210,92	R\$	9.606.100,37
(+) Pensão	R\$	17.013.819,34	R\$	19.500.891,41	R\$	14.037.402,54
(+) Comprev a Pagar	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(-) Benefícios a Conceder	-R\$	264.431.773,67	-R\$	320.156.207,58	-R\$	267.024.548,44
(+) Aposentadoria	R\$	69.406.433,43	R\$	75.374.838,37	R\$	82.632.432,03
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$	153.281.514,84	R\$	194.459.882,21	R\$	123.258.152,81
(+) Aposentadoria Especial	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$	4.285.801,98	R\$	4.705.088,11	R\$	10.953.208,45
(+) Pensão	R\$	37.458.023,42	R\$	45.616.398,89	R\$	50.180.755,15
(+) Auxílios	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(+) Comprev a Pagar	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	-R\$	339.041.972,46	-R\$	410.259.054,40	-R\$	372.940.425,62
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)	-R\$	277.087.037,92	-R\$	339.570.435,22	-R\$	282.696.267,54
(+) Plano de Amortização	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	-R\$	277.087.037,92	-R\$	339.570.435,22	-R\$	282.696.267,54

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de São Gonçalo do Amarante-CE, possui um Déficit Atuarial posição 31 de dezembro de 2024 no valor de R\$ 82.989.122,21 (oitenta e dois milhões,

novecentos e oitenta e nove mil, cento e vinte e dois reais e vinte e um centavos) para o Plano Previdenciário e de R\$ 252.670.224,74 (duzentos e cinquenta e dois milhões, seiscentos e setenta mil, duzentos e vinte e quatro reais e setenta e quatro centavos) para o Plano Financeiro.

Observa-se que houve um aumento no Déficit Atuarial com relação ao ano anterior, ou seja, 2023.

O RPPS tem apresentado um déficit crescente, devido às adequações nas hipóteses atuariais e nas variações e características da massa de segurados, observando-se que o houve aumento da Reserva Matemática Dos Benefícios Concedidos que fosse resultante das variações salariais, ocorrendo desta forma o aumento do total de recursos necessários para o pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.

5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Em 31 de dezembro de 2024 os recursos da IPSGA estavam aplicados em 16 (dezesesseis) fundos de investimentos, distribuídos nos segmentos de Renda Fixa 83,93%, Estruturados 10,16% e Renda Variável 5,91%, sendo eles:

ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)	TX ADM
BB IMA-B 5 FIC RF PREVID LP	R\$ 17.039.191,14	9,60%	D+1	7, I "b"	R\$ -47.943,53	-0,28%	0,20%
BB IRF-M 1 TP FIC RF PREVID	R\$ 60.553.609,79	34,13%	D+0	7, I "b"	R\$ 385.911,83	0,64%	0,10%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF...	R\$ 13.023.749,96	7,34%	D+3	7, I "b"	R\$ 22.034,64	0,17%	0,30%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RF	R\$ 21.679.791,59	12,22%	D+0	7, I "b"	R\$ 42.627,07	0,20%	0,40%
BB IRF-M TP FI RF PREVID	R\$ 13.127.082,49	7,40%	D+1	7, I "b"	R\$ -220.372,91	-1,65%	0,20%
BB PREVID RF TP VÉRTICE 2032 FI	R\$ 933.342,13	0,53%	D+0	7, I "b"	R\$ -24.969,47	-2,61%	0,15%
BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC	R\$ 22.568.889,61	12,72%	D+0	7, III "a"	R\$ 178.929,66	0,80%	0,20%
BB AÇÕES ENERGIA FI AÇÕES	R\$ 2.519.405,77	1,42%	D+3	8, I	R\$ -119.846,72	-4,54%	2,00%
BB FATORIAL FIC AÇÕES	R\$ 1.703.377,03	0,96%	D+3	8, I	R\$ -68.258,13	-3,85%	1,00%
BB QUANTITATIVO FI AÇÕES	R\$ 6.261.166,92	3,53%	3	8, I	R\$ -331.565,69	-5,03%	1,00%
BB MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 3.866.368,07	2,18%	D+1	10, I	R\$ 14.522,21	0,38%	1,00%
BB MULTIMERCADO LP JUROS E MOEDAS	R\$ 7.225.119,07	4,07%	D+1	10, I	R\$ 50.562,26	0,70%	0,50%
FONTAINE VILLE URBANISMO MULTIESTRATÉ...	R\$ 6.806.444,50	3,84%	-	10, II	R\$ 0,00	0,00%	1,50%
AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTIESTRATÉ...	R\$ 126.588,71	0,07%	-	10, II	R\$ -215,97	-0,17%	1,50%
LSH FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$ 21.119,66	0,01%	-	10, II	R\$ -13,06	-0,06%	0,16%
PUMA MULTIESTRATÉGIA FIP	R\$ -9.087,51	-0,01%	VR	10, II	R\$ -20.902,05	-176,92%	1,20%
Total investimentos	R\$ 177.446.158,93	100.00%			R\$ -139.499,86	-0,08%	
Disponibilidade	R\$ 20.536,81	-			-	-	
Total patrimônio	R\$ 177.466.695,74	100.00%			-	-	

Em 2024 os rendimentos financeiros totalizaram R\$ 8.426.047,03 (oito milhões, quatrocentos e vinte e seis mil, quarenta e sete reais e tres centavos), diante de uma meta atuarial de IPCA + 5,00 a.a. O Patrimônio Líquido do Plano Previdenciário corresponde a R\$ 146.436.492,71 (cento e quarenta e seis milhões, quatrocentos e seis mil, quatrocentos e noventa e dois reais e setenta e um centavos) e o Plano Financeiro R\$ 30.046.579,61 (trinta milhões, quarenta e seis mil, quinhentos e stenta e nove reais e sessenta e um centavos).

Desta forma, a Meta Atuarial 2024 IPCA + 5,00%, considerando o resultado da inflação a meta foi 10,07%, frente a uma rentabilidade de 5,42%, não atingindo a Meta Atuarial.

ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)	TX ADM
BB IMA-B 5 FIC RF PREVID LP	R\$ 17.039.191,14	9,60%	D+1	7, I "b"	R\$ -47.943,53	-0,28%	0,20%
BB IRF-M 1 TP FIC RF PREVID	R\$ 60.553.609,79	34,13%	D+0	7, I "b"	R\$ 385.911,83	0,64%	0,10%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF...	R\$ 13.023.749,96	7,34%	D+3	7, I "b"	R\$ 22.034,64	0,17%	0,30%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RF	R\$ 21.679.791,59	12,22%	D+0	7, I "b"	R\$ 42.627,07	0,20%	0,40%
BB IRF-M TP FI RF PREVID	R\$ 13.127.082,49	7,40%	D+1	7, I "b"	R\$ -220.372,91	-1,65%	0,20%
BB PREVID RF TP VÉRTICE 2032 FI	R\$ 933.342,13	0,53%	D+0	7, I "b"	R\$ -24.969,47	-2,61%	0,15%
BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC	R\$ 22.568.889,61	12,72%	D+0	7, III "a"	R\$ 178.929,66	0,80%	0,20%
BB AÇÕES ENERGIA FI AÇÕES	R\$ 2.519.405,77	1,42%	D+3	8, I	R\$ -119.846,72	-4,54%	2,00%
BB FATORIAL FIC AÇÕES	R\$ 1.703.377,03	0,96%	D+3	8, I	R\$ -68.258,13	-3,85%	1,00%
BB QUANTITATIVO FI AÇÕES	R\$ 6.261.166,92	3,53%	3	8, I	R\$ -331.565,69	-5,03%	1,00%
BB MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 3.866.368,07	2,18%	D+1	10, I	R\$ 14.522,21	0,38%	1,00%
BB MULTIMERCADO LP JUROS E MOEDAS	R\$ 7.225.119,07	4,07%	D+1	10, I	R\$ 50.562,26	0,70%	0,50%
FONTAINE VILLE URBANISMO MULTIESTRATÉ...	R\$ 6.806.444,50	3,84%	-	10, II	R\$ 0,00	0,00%	1,50%
AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTIESTRATÉ...	R\$ 126.588,71	0,07%	-	10, II	R\$ -215,97	-0,17%	1,50%
LSH FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$ 21.119,66	0,01%	-	10, II	R\$ -13,06	-0,06%	0,16%
PUMA MULTIESTRATÉGIA FIP	R\$ -9.087,51	-0,01%	VR	10, II	R\$ -20.902,05	-176,92%	1,20%
Total investimentos	R\$ 177.446.158,93	100,00%			R\$ -139.499,86	-0,08%	
Disponibilidade	R\$ 20.536,81	-			-	-	-
Total patrimônio	R\$ 177.466.695,74	100,00%			-	-	-

5.1 Inconsistências/Irregularidades Praticadas No Dair

Foi solicitado da consultoria de investimentos a análise dos DAIR referente ao período dos Aportes nas Cascatas de Fundos Cais Mauá do Brasil e Phenom, então vejamos:

- Investimentos desenquadrados, acima dos percentuais permitidos pela legislação vigente.
- Informações inconsistentes encaminhadas para o Ministério da Previdência, via CADPREV, através do DAIR;
- Desenquadramentos que acarretariam a impossibilidade de emissão do CRP.
- Aportes em desacordo com a “lista exaustiva” (Resolução CMN Nº 4.695 de 27/11/2018).

5.2 INVESTIMENTOS EM FUNDOS DA CASCATA CAIS MAUÁ DO BRASIL

TRANSFERÊNCIAS BANCÁRIAS REALIZADAS NO PERÍODO DE ABRIL/2015 A JANEIRO/2016				
DATA	VALOR (R\$)	CONTA SAÍDA/IPSGA	CONTA ENTRADA/FUNDOS	DESTINO
24/04/2015	3.000.000,00	19025-X - BB	26.844-8- PAULISTA	RODHES-FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE PART.
24/04/2015	2.000.000,00	19025-X - BB	26.837-5 – PAULISTA	FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO OSLO
24/04/2015	2.000.000,00	19025-X - BB	26.883-2 – PAULISTA	FUNDO DE INVEST. EM PART. FIP CAIAS MAUÁ DO BRASIL
24/04/2015	3.000.000,00	19025-X - BB	26.842-1 - PAULISTA	FUNDO DE INVEST. CATÂNIA RENDA FIXA
24/09/2015	5.000.000,00	19025-X – BB	26.844-8- PAULISTA	RODHES-FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE PART.
25/01/2016	2.500.000,00	19025-X – BB	28.035-9 – PAULISTA	FUNDO DE INVESTIMENTO SICILIA RENDA FIXA
25/01/2016	2.500.000,00	19024-1 - BB	28.035-9 – PAULISTA	FUNDO DE INVESTIMENTO SICILIA RENDA FIXA
TOTAL	20.000.000,00 (VINTE MILHÕES DE REAIS)			

5.3 INVESTIMENTOS REALIZADOS NOS FUNDOS PHENOM E FONTAINE VILLE URBANISMO

TRANSFERÊNCIAS BANCÁRIAS REALIZADAS NO PERÍODO DE MAIO/2018 A janeiro/2020				
DATA	VALOR R\$	CONTA SAÍDA/IPGA	CONTA - ENTRADA/FUNDO	DESTINO
22/05/2018	1.000.000,00	19.025-X – BB	46956-7- BRASILIA	PHENOM
15/08/2018	3.000.000,00	19.025-X – BB	46956-7- BRASILIA	PHENOM
20/12/2018*	1.000.000,00	19.025-X – BB	14.995-5 – BANCO MODAL	FONTAINE
22/01/2020*	2.000.000,00	19.025-X – BB	14.995-5 – BANCO MODAL	FONTAINE
TOTAL	7.000.000,00			

- PHENOM – Capital de Fundo de Investimento em Cotas – Multimercado Longo Prazo;
- Fundo de Investimento em Participações Fontaine Ville – Adm. PHENOM CAPITAL

6. GESTÃO ADMINISTRATIVA

6.1. Processos Licitatórios

PROCESSO	OBJETO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
001/2024	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, DIGITALIZAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DOS DOCUMENTOS EXISTENTES NO ARQUIVO DO INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE-CE		R\$ 57.000,00 (cinquenta e sete mil reais)

7. AÇÕES REALIZADAS PELO RPPS EM 2024

No ano de 2024 a gestão do RPPS de continuidade as ações implementadas no exercício anterior voltadas as boas práticas previdenciárias e ações de educação previdenciária, então vejamos:

- Ações Pré-Aposentadoria com a Palestra: Vou me aposentar e agora?
- Ações Pós-Aposentadoria com a Palestra: Como empreender na aposentadoria;
- Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade com as cartilhas “Tranquilidade Financeira” e “Educação Previdenciária”, como também a apresentação em Audiência Pública do Relatório de Governança Corporativa, referente ao exercício financeiro de 2023;
- Projeto Reuniões Temáticas do Conselho Municipal de Previdência;
- Capacitação contínua dos conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e demais servidores que atuam na Unidade Gestora do RPPS;
- HIGIENIZAÇÃO, CATALOGAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO DE TODO O ARQUIVO DO IPSGA;
- APROVAÇÃO DO PROJETO DE REFORMA DAS INSTAÇÕES DA SEDE DO IPSGA PELO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA;
- O IPSGA conquistou 6 (seis) premiações:
- PRÊMIO NACIONAL DE INOVAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – ANEPREM
- PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA – ABIPEM
- PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE INVESTIMENTOS – ABIPEM

- SELO GESTOR NACIONAL – ANEPREM
- PRÊMIO NACIONAL DE INVESTIMENTOS – ANEPREM
- 15º PRÊMIO NACIONAL DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DA ANEPREM – EDIÇÃO 2024

8. CONCLUSÃO

O presente Relatório de Governança Corporativa foi elaborado baseado em informações contidas no Relatório de Controle Interno que está disponível no sítio eletrônico do IPSGA: <https://ipsga.ce.gov.br/>

São Gonçalo do Amarante, 23 de abril de 2025.

Camille Coêlho Muniz
Presidente do IPSGA

Documento conforme original, assinado
fisicamente.