

tacat no anexo, estamos desde 2022 nos preparando para o projeto e contratamos um especialista para a anterior no reformo e em explicar aqui no município, sobre todas as questões do reformo do precatório vamos fazer um momento pouco que vamos pagar os precatórios como foi o reformo do precatório, o pagamento das guias já dois dias após o pagamento do folha e aí no tempo tempo para poder o projeto é que passe até o dia 10 do mês subsequente, já que fizemos uma parceria com o BNB e as novas guias vão passar a ter código de barras, vamos ter controle maior por ter o que do fundo financeiro e do precatório o quando qual o que já vai se qual a correspon- dendo a conta a qual o dinheiro vai entrar, quando a folha é paga dia 30 e a contribuição é paga dia 02 no do tempo de entrada, quando fecha o mês fica a disponibilidade, as apresentações por irregularidade também estão sendo um problema, os erros são atualizados no reformo do precatório. Redirei um ofício do MP pedindo o andamento do projeto de lei da alíquota de 14%, 10 dias para eu responder, deu por encerrado o reunião do conselho municipal de previdência.

Atenciosamente,
 Karina Maria Sales

Karina Maria Sales

Karina Maria Sales

Karina Maria Sales

Quem caminha à procura

Carolina Maria Sales

Reunião do Conselho Municipal de Previdência 03/10/2025.

Hoje dia 03 de outubro de 2025 vamos dar início a

reunião extraordinária do Conselho Municipal de Previ-

ância, registrando a minha presença, Marcia, Klauã, Aurani, Katina e Tamille, essa reunião surgiu da necessidade de aprovar os documentos pelo conselho, estamos passando pelo processo de auditoria de conformidade ao final não avaliar se nosso instituto de previdência pode ser certificado no nível II de pré-gestão é uma certificação relativa a unidade gestora do APPS essa certificação é concedida pelo ministério da previdência fizemos a contratação a primeira licitação foi feita ano passado a licitação deu deserta e esse ano nós fomos orientados pelo Ministério da Previdência, que nos assessorou a justificativa de que a licitação foi deserta e que fizéssemos a contratação e se não superasse a despesa de pronto pagamento poderíamos fazer a contratação de pronto pagamento, então a contratação mais baixa foi da certificadora FCB Brasil é uma certificadora com muita experiência, foi concedida licença pelo Ministério da Previdência, contratamos a pré-auditoria e auditoria, bem si, a pré-auditoria foi realizada no dia 01 de outubro de 2020 na quarta-feira e o auditor foi rigoroso estávamos todos presentes, ele solicitou que alguns documentos fossem disponibilizados para a correção de outros e solicitou que alguns dos procedimentos que implantamos fossem deliberados pelo Conselho Municipal de previdência, foi esta disponível no site os documentos, o posicionamento do auditor é que precisam ser deliberados pelo conselho municipal, foram quatro

dimensões analisadas, ele avaliou a dimensão da governança corporativa, transparência, controles internos e educação previdenciária. Ele começou pelo controle interno, tinha uma falha que era de capacitação e ele permitiu que eu encaminhasse um certificado meu, embora eu não possa ser designada para realizar o controle interno porque eu sou uma ordenadora de despesas e gestora, mas ele explicou que qualquer uma da unidade gestora que tivesse a capacitação compreendida ele iria considerar, controles internos estão sanados, já encaminhei o certificado. No quesito educação previdenciária não tivemos nenhum apontamento, um dos itens da educação previdenciária são as audiências públicas, programas de capacitação projetos, não tinha nada a considerar, no item transparência ele disse que não colocamos no site plano de viabilidade de custos e hipóteses biométricas, que é um relatório que está dentro da avaliação atuarial, já foi com o atuário e ele já resolveu a pendência, no quesito transparência ele apontou que na política de investimentos tinha um relatório de diligências semestral de diligências, que tem o histórico dos fundos e os FPG, ontem a HEMF encaminhou esse relatório que tinha informação de agosto, o conselho de previdência precisa deliberar sobre a alteração do relatório de governança corporativa ele pediu para incluir um tópico relacionado as ações judiciais, já está disponível, para fazer essa alteração vocês precisam aprovar, deliberar sobre a aprovação do regimento interno do comitê de investimentos e também constar e registrar que temos ciência vocês que temos ouvidoria, temos que sempre mencionar a ouvidoria na reunião do conselho e aprovar o planejamento

o planejamento estratégico do período de 2023 a 2026, o conselho vai deliberar para aprovar o controle interno, regimento interno do comitê de investimentos que é a portaria 002 de 2024 27 de fevereiro que dispõe sobre o regimento interno do comitê de investimentos do IPS67 a natureza e a finalidade do comitê de investimentos é um órgão autônomo de caráter deliberativo e responsável pela elaboração e execução das políticas e estratégias de alocação de ativos da unidade gestora, assim como a análise e deliberação das principais etapas do processo de análise, avaliação, gerenciamento e decisão sobre as aplicações dos recursos do RPPS. O presente regulamento interno estabelece as normas de conduta, para o funcionamento, responsabilidades e atribuições do comitê de investimentos do IPS67, o comitê será composto por três titulares, presidente do IPS67, que hoje será o Comissário representante da diretoria executiva do IPS67 e o representante do conselho municipal de previdência, no caso seu David e um representante da diretoria executiva Família, o comitê precisa ter certificação de investimentos, os membros do comitê deverão ser pessoas físicas vinculadas ao ente federativo ou unidade gestora do regime como servidor titular de cargo efetivo ou de livre nomeação e remuneração e apresentar-se formalmente designado para função por ato da autoridade competente, o representante da diretoria executiva do IPS67 será designado pelo presidente. O representante do conselho municipal será designado pela

maioria dos membros do próprio conselho, seu Advogado foi nomeado porque possuía certificação de investimento, a presidência do comitê será exercida pela presidência do IPSGA e no seu investimento pelo representante da secretaria executiva do IPSGA, o mandato encerra-se com o mandato dos membros e diretores que o integram, o comitê será secretariado pelo representante da secretaria executiva da unidade gestora e no seu impedimento pelo representante do Conselho Municipal de Presidência, os requisitos para ser membro do comitê de investimento do IPSGA: Possuir certificação por meio de processo realizado por entidade certificadora para comprovação de atendimento e conformidade com os requisitos técnicos necessários para o exercício do cargo ou função, nível superior, não ter sofrido condenação criminal ou incidente em algumas das situações de inelegibilidade, ser maior de 21 anos e ao comitê de investimentos compete, analisar conjuntamente análise e perspectiva de mercado, traçar estratégias de composição de ativos e definir a alocação com base nos cenários, avaliar precisamente as aplicações os riscos potenciais e executar o monitoramento e gestão dos riscos ativos da carteira, acompanhar o desempenho da carteira de investimento em conformidade com os objetivos e limites estabelecidos pela política de investimento atuar na etapa de deliberação de credenciamento das instituições, atualizar políticas de investimentos com avaliação da conjuntura econômica e possíveis alterações da legislação, avaliar os pareceres estudos e avaliações dos cenários.

rios macroeconômicos proposta pela consultoria de investimentos contratada ou outros agentes de mercado, como bancos, corretos, distribuidores. Submeter a Diretoria quando necessitar a aquisição de compra, serviços, sistemas, estudos, independentes tecnologia e outros que auxiliem no processo de análise, avaliação, planejamento e decisão sobre as aplicações dos recursos, zelar pelo atendimento sobre as normas vigentes, assegurar boa qualidade de prestação de serviços da consultoria de investimentos, propor alterações em seu regimento interno das atribuições dos membros do comitê, o presidente do comitê compete estabelecer a pauta dos assuntos a serem examinados na cada reunião, decidir sobre os casos omissos e dúvidas na aplicação do seu regimento interno, aos membros compete comparecer nas reuniões, votar sobre assuntos submetidos ao comitê, sugerir ao presidente a inclusão de assuntos na pauta da reunião, até extra-pauta, se urgente e apresentação nos termos da portaria nº 1.467/2022 do relatório de acompanhamento da execução da política de investimentos relativos ao ano anterior aos membros do conselho municipal de presidência, ao representante da diretoria executiva do IPSGA, na qualidade de secretário do Comitê de Investimentos compete: comunicar e expedir as convocações das reuniões, conforme calendário anualmente aprovado; encaminhar preciosamente estudos e a documentação necessária a apreciação dos membros do comitê de in-

vestimentos, preparar e encaminhar em tempo hábil, aos membros do comitê de investimentos, informações sobre, instituições, panoramas econômicos e do mercado financeiro e o dimensionamento e a proposta de alocação dos recursos financeiros do RPPS, ordenar os processos e a documentação para as reuniões, manter sob sua guarda a documentação relativa às atividades desempenhadas pelo comitê de investimentos, propor normas complementares necessárias à atuação do comitê de investimentos, elaborar as atas das reuniões, obter as assinaturas dos demais membros e arquivá-las e zelar pelas normas deste regimento. Do funcionamento do comitê: o comitê se reunirá com a presença dos três titulares, na ausência justificada de um dos membros e caso este esteja de acordo, poderá a reunião ser realizada com dois membros, poderão participar do comitê como convidados representantes de instituições bancárias, assets, distribuidores analistas ou consultores das áreas envolvidas e servidores de outras áreas vinculadas ao IPSEH. Os assuntos submetidos ao comitê serão decididos por maioria simples tendo o presidente o poder de decisão em caso de empate. Reuniões do Comitê, o comitê de investimentos poderá reunir-se na sede do IPSEH ou virtualmente por meio de aplicativos de reuniões em suas reuniões ordinárias ou extraordinárias, sendo que, as reuniões ordinárias do comitê ocorrerão mensalmente, as decisões do comitê serão registradas em ata, qualquer dos membros poderá convocar reunião extraordinária do Comitê desde que informe previamente a pauta. Das disposições gerais, os

membros do comitê de investimentos formula-
rão suas solicitações, as dúvidas ou su-
gestões por escrito sendo estas consignadas
em ata. Os casos omissos serão solucio-
nados pelo próprio comitê de investimentos
de preferência com o apoio da consultoria de
investimentos registrada e autorizada pela CVM
para este fim, o presente regimento interno
do comitê de investimento entrará em vigor
na data de sua publicação revogando dispo-
sições contrárias, este regulamento interno de-
verá ser aprovado por unanimidade, pelos
membros do comitê de investimentos antes de
sua publicação, esse regimento interno que eu
acabei de ler, o conselho vai deliberar e aprovar
ou desaprovar, seu David: David: eu aprovo,
Kalina: sim aprovo, Flávia: aprovo, Marcia: sim,
pronto aprovo. Camille: já temos o suficiente para
aprovação, após a reunião do conselho, vai ser
laborado tudo em ata e vou elaborar uma porta-
ria com todas essas deliberações, logo após todos
vão assinar para cumprir o que o auditor
está exigindo. Outro ponto é o relatório de
governança corporativa é o que nós apresenta-
mos uma audiência pública o auditor que
fizemos constar que não existe decisão ju-
dicial contrária contra o IPSCA, de a favor,
está sendo relatado em reunião que não existe,
vamos fazer um documento para ser anexado,
vamos fazer uma outra versão do relatório
incluindo esse item, o relatório está disponível
no site, mas as ações que temos são as ações dos
pontos stressados, vamos fazer constar no relato-

não. Foi na audiência pública o Dr. Bruno quem apresen-
 tou nossa realidade e na apresentação dele colocou as
 ações relativas aos pontos stressados. Quando eu assu-
 mi aqui não visualizamos ações com condenações. Tinha
 um processo antigo que era relativo ao FNSS, que
 já tinha o valor sequestrado da conta do RPPS, que
 foi há muitos anos antes, hoje não temos nada a pa-
 gar. Na apresentação do Dr. Bruno ele listou alguns
 processos que eu até mencionei como auditor, que é
 melhor constar, ele colocou uma ação de cobrança, o
 autor é a Rede Capital Gestora de recursos, LTDA, tem
 o CNPJ do IPSGA que é o réu da ação, essa empresa foi
 prestadora de serviços de administração e gestão do
 FIP Cais Mauá, que é um dos pontos stressados,
 não tem dinheiro para pagar o serviço da empresa,
 a empresa está cobrando então o fundo está cobrando
 a taxa de administração e outros encargos. E o pedi-
 do de condenação do IPSGA tem o valor de R\$ 273.160.64
 se condenarem a gente teremos que pagar esse valor
 que é decorrente daquele investimento feito naqueles
 fundos, perdemos o que foi investido e ainda
 temos que pagar a conta, temos outra ação que o
 autor é a Empreendimentos SIA e um dos réus
 somos nós IPSGA, a empresa autora prestava um
 serviço de administração fiduciária ao fundo
 FENON, FIP, FIM e aí a condenação é pelo inadim-
 plemento da taxa por parte dos cotistas do
 FENON e FIC FIM o pedido de pagamento é no
 valor de R\$ 1.175.549,45 para ser dividido pro-
 porcionalmente a quantidade de cota de cada um
 dos RPPS, outra ação é a VCN gestão de capital LTDA
 e o IPSGA é um dos réus prestadora de serviços do
 fundo Dúrcia. Inadimplimento na administração do

serviço de gestão, o pedido é uma execução subsidiária do patrimônio dos executados no importe de R\$ 838.440,88, aguardando o despacho de citação dos réus e a situação atual desse processo, tem ações que somos autores e eu vou fazer constar tudo isso como relatório corrigido, temos uma ação que o IPSGA é autor e ela tramita na décima vara federal do Ceará, os réus são IFA Consultoria, a Financi Moishes LTDA, Genial investimentos, BEL administração de recursos LTDA, Caixa Econômica Federal, BRB que é aquele banco de Brasília que está querendo comprar o banco master, catistas de fundos de investimentos ligados ao FIP Cais Mauá, o pedido é a condenação dos réus de R\$ 55 milhões e o valor de R\$ 429.849,69 é referente aos aportes que o IPSGA fez em 2015 e 2016, que todos juntos somam R\$ 20 milhões e o valor corrigido é R\$ 55.429.849,69 e o valor aportado na cascata cais mauá é R\$ 20 milhões a ação protocolada em setembro de 2023 foi pleiteada indenização correspondente a danos emergentes e lucros cessantes, que é o que poderíamos ter lucrado e não lucrarmos porque o investimento continua prazeroso, esses últimos acrescidos de juros legais e correção monetária com base nesses parâmetros o valor atribuído a causa foi fixado nesse valor R\$ 55 milhões e a data considerada por a data propositura da demanda impõe a desabilitação de valor da causa bem como a incidência de juros legais alcançando-se assim o montante atual R\$ 71.631.877,33, da data que foi proposta a ação R\$ 55 milhões, na data

que foi feita a apresentação do relatório de governança, em abril o valor era R\$ 71.631.877,33 quanto mais demorar mais vai ter atualização. Vou abrir nessa carteira atual, a data na primeira coluna, menciona os investimentos, no relatório já consta todos esses investimentos que foram listados, no Rods foram investidos R\$ 3 milhões no dia 24 de abril de 2015, na Orlo foi investido 2 milhões de reais no dia 24 de abril de 2015, foi feito um outro investimento no Rods, R\$ 5 milhões de reais, no dia 24 de setembro de 2015, no Sicília foi investido R\$ 2,5 milhões no dia 25 de janeiro de 2016, e nesse mesmo fundo foi investido recurso do plano financeiro que não poderia ter sido feito investimento a longo prazo com recursos desse fundo que é depositário, foi feito investimento no valor de R\$ 2,5 milhões no dia 25 de janeiro de 2016, as medidas que estamos tomando por isso que faltou no relatório, entraria nessa ação se um separado estivesse processando a gente, tem os aportes do fundo Tenon e Fontaine, ingressamos com uma outra ação agora em janeiro contra MDH transit serviços fiduciários LTDA, a MDH é administradora do fundo com TVN e wkamismo, essa ação é porque não estávamos conseguindo obter nenhuma informação sobre o fundo, o fundamento da ação, dever de informação, o fundo sem plano de liquidação e sem demonstrações financeiras. É uma obrigação de fazer para a entrega de documentos e extratos atrasados, desde junho de 2024 não recebíamos extratos, fiz várias denúncias a CVM, eles mandaram extrato, mas não mandaram mês a mês, não temos como fazer o registro contábil não sabemos se naquele mês a cota subiu ou desceu, entrei pedindo a documen-

tação detalhada do recebimento dos extratos que estão atrasados de colocar quase um ano, hoje continua sem cumprir. Comos ações em que o instituto é réu, que é a maioria e ações em que o instituto é autor que é a minoria, faço constar que listei todas essas imposições para vocês conselho. Costaria de colocar em votação se vocês aprovavam o relatório de governança corporativa, incluindo essas alterações que não ser incluídas e disponibilizadas tanto para o auditor quanto para a gente fazer uma outra versão para incluir no site. David: De pleno acordo. Marcia: Sim. Kalina: Sim aprova. Flávia: Sim. Camille: aprovamos mais um detalhe, já deliberamos sobre o relatório de governança, regimento interno, quero mostrar para vocês o conselho que o IPSGA tem ouvidoria na página inicial do site, onde podemos receber elogio, denúncia, reclamação, sugestão, Renata quem esta designada para responder pela ouvidoria, porque eles exigem que esteja alguém responsável, deixo constar aqui que nos atendimentos avisar aos servidores segurados que temos ouvidoria e até pedissemos para os servidores, fizessem um elogio, uma sugestão, porque, assim até hoje não tem nada, nenhuma demanda, após o atendimento pedir uma avaliação do atendimento, lá no site tem pesquisa de satisfação para sermos avaliados David: vou falar para o pessoal da câmara que ficam argumentando sobre a alíquota que vai aumentar para 14%, vou indicar a ouvidoria. Camille: pode sim, não tem problema pode sim,

vocês a partir de agora estão cientes que vamos passar a pedir que as pessoas avaliem nosso atendimento, todos os meses vamos informar para o conselho que teve uma demanda, pois o conselho precisa ter ciência se estamos recebendo reclamações, pois o conselho é o fiscal do IPSGA, a pesquisa de satisfação fica para o atendimento, tem que preencher na pesquisa se é aposentado, servidor ativo ou pensionista, se foi bem atendido qual setor e todos os meses o conselho ficará ciente. Vamos para o planejamento estratégico e vocês vão deliberar, o presente plano estratégico do IPSGA foi elaborado por um grupo de trabalho que foi dirigido pela presidência, dirigentes e assessorias, ele começou em 2023, foi coordenado tecnicamente pela presidência e posteriormente com o auxílio das assessorias da gestão. Inicialmente foram registrados cenários demográficos, sociocultural, econômico, tecnológico, político, legal e ecológico no macroambiente previdenciário, foram definidos o negócio estratégico, o benefício esperado pelo cliente ou segurado, a missão e os valores do instituto, foi realizado um diagnóstico e análise, ambiental interno e externo, envolvendo respectivamente as oportunidades e ameaças, assim como os pontos fortes e pontos do IPSGA, concluindo com o estabelecimento da visão de futuro, logo após tem a equipe, sumário, tem o que é negócio estratégico e a garantia da renda aos aposentados e pensionistas, nosso objetivo é manter a sustentabilidade do RPPS, para que os RPPS tenham saúde financeira e atuarial para continuar pagando os benefícios de aposentadorias e pensões, a missão é assegurar a proteção social aos beneficiários

Do IPSSA na forma de aposentadoria de transição para inatividade de pensão por morte, com excelência na gestão financeira dos benefícios, garantindo os benefícios previdenciários, os valores, credibilidade e transparência, ética e probidade, qualidade e responsabilidade, sustentabilidade financeira, eficiência e eficácia, comprometimento e urbanidade, a nossa visão de futuro ser uma instituição de excelência. Para passarmos nessa certificação temos que implementar uma série de medidas que antes nem conhecíamos, tras um controle para o RPPS, parece ser difícil mas quando a gente se acostumar, depois que conseguirmos a certificação vamos continuar com os mesmos procedimentos no dia a dia, vamos ter que passar por outra auditoria de tempos em tempos para ver se a gente está cumprindo, já está implantado só se mantém se outras pessoas que assumirem terão que continuar. Nos objetivos, os objetivos são cumprir as obrigações previdenciárias e buscar um equilíbrio financeiro e atuarial, a sustentabilidade. Um dos temas é a responsabilidade pública, resultado financeiro e econômico, rentabilidade e recursos financeiros, temos indicadores de desempenho modernizar a gestão e os serviços previdenciários o que é essa modernização é trazer novos mecanismos para facilitar o nosso trabalho, um exemplo é a BIT que é o nosso sistema que realiza a prova de vitalidade, pois o Ministério quer que a gente compre que realize a prova de vitalidade mandei a comprovação para o auditor e ele

- não fez nenhuma observação. Cumprir as obrigações previdenciárias, almejando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, processos internos, modernizar a gestão e os serviços previdenciários, recursos, valorizar e qualificar os servidores e o instituto, obrigações da diretoria que a coordenadoria faça como suporte e tem comitê e conselho, fazer o levantamento dos servidores efetivos ou licenciados, avaliar a legalidade e a compatibilidade da percepção dos benefícios, aprimorar o controle dos benefícios. Oker rentabilidade estabelecida na política anual de investimentos considerando as condições de mercado e os níveis de risco adequado, dentro da possibilidade legal e assessoramento por assessorias especializadas em investimentos de fundos, readequar a situação dos investimentos que foi o que fizemos no mês de julho, definir os parâmetros de arrecadação e cobrança, desenvolver estudos relativos a tabela de mortalidade a ser usada no IPSGA, regulamentar o benefício de pensão integrar e a caso a dados de outros poderes e órgãos. Realizar o levantamento de perfil e necessidade de beneficiários, instituir programas e projetos de inclusão social, realizar ações de diálogo com os segurados e a sociedade, elaborar cartilha previdenciária, já cumprimos, assegurar o acesso rápido e efetivo as informações previdenciárias possibilitando sua participação e acompanhamento no processo de arrecadação, aplicação dos recursos e concessão de benefícios, plano de equacionamento de déficit atuarial eficiente aplicado, aprimorar a orientação aos beneficiários e aos órgãos públicos para a atualização dos serviços, segundo objetivo e modernizar a gestão de serviços previdenciários, mapear, modernizar e

regulamentar, os principais processos das áreas de atuação do FPGF, instituir um programa de qualidade em sintonia com a gestão, isto que estamos fazendo assumir integralmente e regulamentar o processo de concessão de aposentadoria, desenvolver planos de contingência, ter informações operacionais, estar no site. Sistematizar reuniões de planejamento, monitoramento e controle da execução do plano estratégico, elaborar programas de capacitação e certificação de gestores, membros do conselho e comitê, obter a gestão nível 1 e 2, buscar o aprimoramento do controle interno com a finalidade de monitorar e avaliar a adequação dos processos, as normas e procedimentos estabelecidos pela gestão. Fixar a taxa de administração e gerir as despesas. Obter sistema de gestão para carteira de investimento e FhN, contratar consultoria qualificada, desenvolver planos de contingência e informações operacionais, captar recursos financeiros mediante projetos e estratégias definir a efetiva necessidade de servidores no instituto, solicitar a cessação de servidores e criar cargos na estrutura do FPGF para agregar as novas demandas de trabalho. Contratar através de processo licitatório modalidade de dispensa, assessoria para obtenção de certificação institucional e gestão de qualidade, implementar política de segurança da informação, analisar o legado de sistemas com verificação de usabilidade de usuários, sobreavaliando com outros sistemas para atualização, substituição ou extinção. Realizar a reforma da estrutura física da sede do FPGF, é um parentese que vamos abrir no

final, valorizar e qualificar os servidores e a instituição, implementar o processo administrativo com o tempo mínimo de 30 dias para pensões, aperfeiçoar o atendimento aos beneficiários, tanto presencial quanto a distância, esse período da pensão já está sendo cumprido por causa do ISOCTAH, buscar parcerias com órgãos públicos e privados para capacitação do quadro de pessoal, elaborar plano de ação de capacitação em educação previdenciária aos servidores, estruturar plano de aperfeiçoamento profissional continuado desenvolvendo a gestão do conhecimento organizacional. Incentivar e acompanhar o desenvolvimento de estudos e pesquisas previdenciárias, aperfeiçoar a participação em mídias eletrônicas nas redes sociais virtuais, realizar campanha de esclarecimento sobre o trabalho do instituto com envolvimento da equipe, desenvolver projetos de identidade visual, implantar novo layout para o site, desenvolver canais de comunicação interna, tanto visual quanto eletrônica. Implantar pesquisa de satisfação interna ou externa periodicamente, publicar o decreto de estrutura básica, publicar o regimento interno, estruturar a ouvidoria própria, publicar a resolução acerca dos benefícios de todos os poderes, realizar o levantamento das condições ambientais, mobiliária e material da unidade gestora, o presente plano deve ser permanentemente monitorado em relação ao plano de ação, bem como revisado no mínimo anualmente, todos os anos temos que ter um plano de ação, na cabe governança planejamento estratégico, 2024 e 2025, ano que vem teremos que aprovar outro planejamento estratégico, fique a vontade para sugerir, participe para que a gente desenvolva melhorias, coloque em deliberação o planejamento estratégico no ano 2023 a 2026, então vocês

aprovam ou desaprovam? Com muitos cursos no área de benefícios, com carga horária, 30 horas. Esse do Knap são mais longos, gestão de consultas em normas do BESCOH, que é um sistema que a gente usa, esse quem fez foi o Ministério da Previdência, curso de CRP e pro-gestão de Regimes Próprios de servidores públicos, módulos básicos de previdência complementar, ética e administração pública, introdução ao controle interno lei de acesso a informação, ouvidoria na administração pública todos com certificado gratuito. Kalina: a minha sugestão é incluir no próximo planejamento estratégico é incluir as coordenadorias. Camille: na reunião que teve no Pacim o papete disse que quer tudo implementado, no pro-gestão são vários critérios analisados, vamos ter que estudar o mapeamento e a manualização, porque vamos ser penalizados pelo auditor. Como se inicia o processo de ouvidoria? Onde o servidor chega? E outros, vamos ter que estudar juntos, vamos ficar em expediente interno para entender, sempre peço para dar o site, ele tem tudo. Então o planejamento estratégico a palavra com vocês. Auren: aprovo. Kubra: aprovo. Klaud: aprovo sim. Marcia: aprovado. Camille: finalizou aqui tivemos mudança no relatório de governança alterado incluindo as informações dos processos, tivemos o regimento interno do comitê aprovado pelo conselho. Fizemos constar que temos um link de ouvidoria no site, fizemos constar que existe uma pesquisa de satisfação e que todos podem usar, aprovamos o planejamento estratégico e no próximo ano vamos elaborar o plan

ramento estratégico de 2026 com a equipe. Nas ações de educação previdenciária os servidores não comparecem e muitos falam que não são liberados para as ações, nessas ações sempre abordamos a questão da atividade suplementar, porque ela é calculada de forma proporcional, e muitos não tem interesse em ir.

A saúde desmedida uma ação que tem acompanhamento psiquiátrico, de saúde mental, para prevenção de doenças mentais do trabalhador, da saúde. O instituto não tem psiquiatra, não tem assistente social, não tem um psicólogo, não tem médico, não é do escopo do instituto de previdência ter esse tipo de profissional, assistente social até poderia, mas psicólogo e médico não temos, a Secretaria de Saúde tem porque não fazer. Disse que o que estão fazendo na saúde estão precisando compartilhar com os demais servidores, muitos casos de aposentadoria por invalidez relativa a depressão que poderia ter sido evitada se tivesse um programa desse, nos atingimos nosso objetivo, gostaria que todos fizessem parte disso que estamos vivendo. Quero agradecer a disponibilidade de cada um, estou aberta a sugestão. Kalina: quando você falou que a saúde está fazendo esse projeto e que a instituição não contempla psiquiatria, nem assistente social, nem psicólogo, que futuramente você como gestora vê a necessidade de que o ambiente necessita de uma assistente social Camille: não temos legalidade e depois da EC 103/2019 nem a junta médica não podemos ter para conter as despesas dos RPPS, só que isso teria que passar a ser feito em parceria com os outros órgãos do município no instituto

médica foi para o outro órgão, desde que aderimos o pré-estado, temos o direito de gastar 20% a mais que o valor da taxa com ações de educação previdenciária, podemos próximo ano contratar uma empresa que seja especializada em cursos, em capacitações, para montar um curso, nessa área de segurança do trabalho, como exemplo a autarquia de trânsito o presidente disse que não faz, fazer vários momentos em várias secretarias. David: o pessoal da câmara estão insatisfeitos com a alíquota de 14%, eu explico que é constitucional. Camille: fizemos um material de divulgação, me coloquei a disposição, projeto de lei está pronto, tanto a emenda, lei orgânica que também vai precisar, foi notificada pelo MP se eu não mandar um projeto de lei vou ser punido, mesmo a elaboração da lei não ser de responsabilidade minha. Se ninguém tiver mais nada a manifestar, podemos dar por encerrada a reunião extraordinária do Conselho Municipal de Previdência.

Camille Claithe Mauiz

~~David~~

Antônio Carlos Cipriano

Antônio Carlos Cipriano

Kalina Maria Sales